

RYNEK PRACY

w Chorzowie



Biuletyn
Powiatowego
Urzędu Pracy
w Chorzowie

Nr 1(2)
kwiecień 2009

Targi Pracy

► XVIII Targi Pracy odbędą się 22 kwietnia 2009 r. w godzinach od 10.00 do 13.00 w Miejskim Ośrodku Rekreacji i Sportu przy ul. Dąbrowskiego 113 w Chorzowie

W PROGRAMIE:

- Prezentacja wolnych miejsc pracy przez pracodawców z terenu Chorzowa i miast ościennych
- Prezentacja wolnych miejsc pracy przez Powiatowe Urzędy Pracy miasta Chorzowa i miast ościennych
- Prezentacja wolnych miejsc pracy za granicą przez sieć EURES oraz Agencje Pośrednictwa Pracy
- Doradztwo EURES dotyczące praktycznych aspektów zatrudnienia i życia w Unii Europejskiej
- Przedstawienie oferty edukacyjnej instytucji szkolących i szkół wyższych
- Konferencja dla pracodawców nt. możliwości pozyskania środków EU dla małych i średnich przedsiębiorstw prowadzona we współpracy z Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie

**Stopa bezrobocia
w Chorzowie**
(stan na koniec lutego br.)

9,7%

Staże w Europie

Szukasz pracy w kraju, ale brakuje Ci odpowiednich kwalifikacji? Możesz je zdobyć za granicą. Powiatowy Urząd Pracy już po raz drugi organizuje praktyki dla bezrobotnych w Niemczech.



Stażyci uczestniczący w praktykach w Niemczech

► Pierwsze praktyki odbywały się od 19 października do 29 listopada ubiegłego roku w Centrum Kształcenia i Integracji Internationale Bund w Niemczech. Szkolic fach pojechało dziewięcioro praktykantów zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chorzowie.

Grzegorz Borowski zajmował się pacjentami domu seniora niemieckiej Caritas. Takich ośrodków

u naszych zachodnich sąsiadów jest kilka. – Mam pewne doświadczenie w pomocy starszym osobom. Jakiś czas temu prowadziłem kancelarię Św. Brata Alberta. Jak tylko dowiedziałem się o możliwości odbycia praktyk w Niemczech, zgłosiłem aplikację. Oplacało się – relacjonuje. Teraz w kraju chce założyć firmę, która będzie pomagała osobom starszym. – Wiem, że jest zapotrzebowanie

na tego typu działalność. Już złożyłem wnioski na bezzwrotną dotację – tłumaczy.

G. Borowski sporo nauczył się na praktykach. – Komfort pracy jest znacznie lepszy niż w podobnych domach w naszym kraju. Nie ma nieprzyjemnego zapachu. Aż chce się pracować. U nas wszystko robi się na siłę. Tam jest zupełnie inne podejście – opowiada.

➔ **Dokończenie na str. 3**

NOWE ZAWODY

Czy wiesz, że za kilka lat około 25% zapotrzebowania na pracę wystąpi w zawodach jeszcze nieznanymi, obecnie nieklasyfikowanymi.

Rynek pracy jest w nieustannym ruchu. Jeszcze nie tak dawno nie istniało wiele zawodów, w których dziś pracują setki tysięcy osób na całym świecie. Nowe zawody pojawiają się, gdy rośnie zapotrzebowanie pracodawców na pracowników, którzy są w stanie wykonywać obowiązki, których nigdy wcześniej od nikogo nie wymagano. Początkowo pracownikom dokładane są nowe zadania, czasami powstają tą drogą pewne specjalności. Jeśli jednak te nowe obowiązki odróżniają się w znaczącym stopniu od wykonywanych wcześniej i zajmują dużej grupie pracowników większość ich czasu pracy, mamy do czynienia z nowym zawodem.

Groomer

W dzisiejszych czasach ludzie przywiązują coraz większą uwagę do dbałości o siebie, stosują ogromne ilości kosmetyków, lubią przebywać w estetycznych pomieszczeniach, zatem ich pupile muszą dostosować się również do tych wymagań. Właśnie groomer jest osobą, która ma zadbać o urodę psów. Odpowiada za owłosienie, pazury i ogólny wygląd psa. Usługi tego typu świadczone są bądź w salonach groomerskich, bądź w domach właścicieli zwierząt.

► Zapraszam do lektury drugiego numeru Biuletynu Powiatowego Urzędu Pracy w Chorzowie.

Przed nami nowe wyzwania związane ze zmianą sytuacji gospodarczej i w konsekwencji ze wzrostem bezrobocia.

W lutym 2009 roku stopa bezrobocia w kraju wzrosła do 10,9%. Problemy na rynku pracy pogłębiają się. Jak podaje Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej obecny wzrost bezrobocia związany jest ze spowolnieniem gospodarki i należy spodziewać się dalszego wzrostu bezrobocia w kolejnych miesiącach roku.

Ta sytuacja nie pozostanie bez wpływu na wzrost liczby osób bezrobotnych w naszym mieście. Od stycznia obserwujemy znaczący wzrost rejestrujących się osób. W lutym w naszym mieście odnotowaliśmy wzrost stopy bezrobocia. Obecnie wynosi ona 9,7 procent.

Mając na uwadze obecną sytuację tutejszy Urząd podjął już działania ukierunkowane na łagodzenie negatywnych skutków wzrostu bezrobocia i objęcie aktywizacją zawodową jak największej liczby osób bezrobotnych.

W styczniu i lutym na staże i szkolenia skierowano 250 osób. Podjęto szereg działań mających na celu przywrócenie osób bezrobotnych na rynek pracy, dzięki aktywności doradców zawodowych i liderów Klubu Pracy.

W chwili obecnej dysponujemy środkami finansowymi z tzw. algorytmu w kwocie

3 197 800,00 zł.

Z uwagi na możliwość wsparcia naszych działań z Europejskiego Funduszu Społecznego złożyliśmy wniosek o środki z



Jerzy Kędziora,

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chorzowie

Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3. „Szansa dla Ciebie”, w wysokości 2 842 800,00 zł. Środki te zostaną przeznaczone na wsparcie osób bezrobotnych poprzez zorganizowanie szkoleń zawodowych, staży i wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Czynimy również starania o pozyskanie dodatkowych środków finansowych z rezerwy Marszałka województwa śląskiego oraz z rezerwy MPiPS.

W marcu złożyliśmy wniosek z Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pt. „MissJA tylko dla kobiet” przeznaczonego dla bezrobotnych kobiet.

W ramach projektu planowane jest wsparcie indywidualne i grupowe, pomoc prawna i psychologiczna, pomoc w zmianie wizerunku, warsztaty motywacyjne, szkolenia zawodowe i staże.

Ważnym działaniem pode-

jętym w tym okresie jest wzmożony kontakt pośredników pracy z pracodawcami na lokalnym rynku pracy, który ma doprowadzić do pozyskania jak największej liczby ofert pracy.

22 kwietnia odbędzie się XVIII edycja Targów Pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt osób bezrobotnych z pracodawcami oraz promocje wśród pracodawców nowych form wspomagania zatrudnienia (program targów publikujemy obok).

Doradcy zawodowi będą udzielać wsparcia pracodawcom w zakresie realizacji zadań z Human Resources, w doborze kandydatów do pracy, a także we wspieraniu rozwoju zawodowego pracowników. Jest to nowa usługa wynikająca z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zwiększyliśmy również intensywność wykorzystywania nowoczesnych technologii teleinformatycznych przy kojarzeniu potencjalnego pracownika z pracodawcą. Zachęcamy osoby bezrobotne do korzystania z tej formy wsparcia. Zarazem pragnę poinformować, że nowelizacja przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy, która weszła w życie 1 lutego 2009 r. wprowadziła szereg nowych regulacji. Nowe przepisy kładą jeszcze większy nacisk na aktywizację zawodową bezrobotnych, ale również zwiększają obowiązki osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Więcej na ten temat znajdą Państwo w tym numerze biuletynu „Rynek Pracy w Chorzowie”. Zapraszam do lektury.

Remont w Urzędzie

Do czerwca potrwa remont Aktywnej Poczkalni chorzowskiego Urzędu Pracy. W związku z tym nastąpi zmiana organizacji pracy pośredników pracy, doradców zawodowych, Klubu Pracy oraz osób zajmujących się stażami, działalnością gospodarczą, pracami interwencyjnymi, robotami publicznymi i doposażeniami. Przepraszamy za utrudnienia.

KLUB PRACY (niski parter) - sprawy związane ze stażami, działal-

nością gospodarczą, doposażeniami, pracami interwencyjnymi i robotami publicznymi.

POKÓJ nr 1 (parter) - stanowisko pośredników pracy nr 1 (dla osób bezrobotnych, które posiadają prawo do zasiłku), doradca zawodowy

POKÓJ nr 2 (parter) - stanowisko pośredników pracy nr 2 (A B C D E F G H I J), doradca zawodowy

stanowisko pośredników pracy nr 3 (K L L M N O), doradca zawodowy

POKÓJ nr 3 (parter) - stanowisko po-

średników pracy nr 4 (PRS ŚTU WZ), doradca zawodowy

POKÓJ nr 4 (parter) - doradca zawodowy - poradnictwo biznesowe
KANCELARIA (parter) - wydawanie zaświadczeń

POKÓJ nr 16 (I piętro) - pośrednik pracy - przyjmowanie pracodawców

POKÓJ nr 20 (I piętro) - szkolenia Klubu Pracy. Zajęcia aktywizacyjne.
SALA w CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI ul. Opolska 21. Warsztaty dla noworejestrujących się.

Staże w Europie

➔ Dokończenie ze str. 1

Pan Grzegorz pracował codziennie po osiem godzin. Do pracy przychodził po szóstej rano. – Najgorszy był stres związany z barierą językową. Po kilku dniach jednak przywykłem do tego. Bariera zanikła i pacjenci mnie polubili – wspomina.

Aleksandra Wiczorek pracowała jako recepcjonistka w trzygwiazdkowym hotelu we Frankfurcie nad Odrą. Z hotelu korzystali szczególnie klienci biznesowi. Organizowane też były konferencje. – Przekonałam się, że dobrze potrafię niemiecki. Wiem też, że ci którzy nie potrafią niemieckiego, nie mają czego tam szukać – przyznaje. Teraz szuka pracy w polskich hotelach.



Stażyci i edycji projektu

Praktyki są finansowane ze środków Unii Europejskiej, programu Leonardo da Vinci.

Kolejne rozpoczęły się w połowie marca. Jedenaścioro stażystów wróci z praktyk 25 kwietnia. Dzięki praktykom osoby z naszego miasta mają szansę podnieść poziom kwalifikacji, nabyć

nowe doświadczenia, poznać ludzi pracujących na tym samym stanowisku w innym kraju.

Wyjazd w całości sfinansowany jest ze środków programu Leonardo da Vinci. Dodatkowo każdy z uczestników otrzyma kieszonkowe w wysokości 400 euro.

(milk)

Uwzględniając pręźnie zmieniający się rynek pracy, a także wysoką mobilność młodzieży do zdobywania umiejętności zawodowych w międzynarodowym środowisku, stworzono specjalne programy europejskie dzięki którym młodzież może rozpocząć pracę lub staż w krajach Unii Europejskiej i EOG.

EURES - EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA

To sieć współpracy wszystkich publicznych służb zatrudnienia z całej Europy. Celem działania Eures jest jak najszybsze dotarcie z ofertami pracy do osób chcących podjąć zatrudnienie w innych krajach niż Polska. Oferty te kierowane są zarówno dla osób z dużym doświadczeniem zawodowym jak i dla młodzieży i absolwentów. Ci ostatni mogą znaleźć dla siebie atrakcyjne miejsca pracy na Europejskim Portalu Młodzieżowym www.europa.eu/youth/ www.eures.europa.eu

BEST

Rada Europejskich Studentów - wymiana studentów krajów Unii Europejskiej sektora technicznego www.best.eu.org

LEONARDO DA VINCI

program staży i szkoleń w krajach UE dla studentów, osób uczących się, osób poszukujących pracy, młodych pracowników chcących odbyć staż zawodowy www.ec.europa.eu/education/programmes/llp/leonardo/index_en.html

IFMSA

Międzynarodowe Stowarzyszenie Studentów Medycyny oferujące szkolenie, praktyki i staże w sektorze medycznym dla studentów i lekarzy do 28 roku życia www.ifmsa.org

EURODYSSEE

program wymiany dla przedsiębiorstw i osób fizycznych od 18-30 roku życia z regionów europejskich www.a-e-r.org

AESTE

Międzynarodowe Stowarzyszenie Wymiany Studentów Uczelni Technicznych www.iaeste.org

AISEC

Międzynarodowy Program Wymiany i Praktyk Studenckich szkół ekonomicznych i zarządzania www.aiesec.org

ELSA

Międzynarodowe Stowarzyszenie Studentów Prawa-wymiana studentów prawa www.elsa.org

Wszystkie osoby młode rozważające swoją karierę zawodową za granicą zapraszamy do Powiatowego Urzędu Pracy w Chorzowie, aby uzyskać pełną pomoc doradczą w w/w zakresie, otrzymać broszury informacyjne i adresy placówek oferujących zatrudnienie i staże nie tylko w sektorze prywatnym, ale i w unijnym sektorze administracyjnym

PROJEKTY



► „Szansa dla Ciebie” to kolejny projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W okresie ostatnich trzech lat tutejszy Urząd realizował 7 projektów o podobnej tematyce. Wszystkie projekty miały charakter aktywizujący -szkoleniowo-zatrudnieniowy i zastosowano w ich realizacji podobne formy wsparcia.

Beneficjentami „Szansa dla Ciebie” są osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chorzowie jako bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach projektu zostały przewidziane następujące formy wsparcia: szkolenia zawodowe (z elementami motywacyjnymi), staże i wypłaty jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto projekt zakłada dodatkowe wsparcie w postaci możliwości skorzystania z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych w PUP przez specjalistów tj.: pośrednik pracy, doradca zawodowy, lider klubu pracy; zwrotu kosztów dojazdu na szkolenia i staże; wypłaty stypendiów.

Jedna osoba może skorzystać z kilku form wsparcia.

OPINIE



Gabriela Hyży
Rozpoczęła działalność gospodarczą ze środków Powiatowego Urzędu Pracy

► Jestem właścicielką salonu fryzjerskiego. Własny salon był moim marzeniem od dawna. Niestety własna działalność zajmuje co najmniej 12 godzin dziennie, więc plany mogłam zrealizować dopiero, gdy dzieci podrosły. Kluczem do sukcesu miała być lokalizacja. Wiedziałam, że od pewnego czasu nie ma fryzjera w Maciejkowcach, więc robiłam wszystko, aby właśnie w tej dzielnicy otworzyć firmę. Najbardziej martwiłam się o lokal. Na szczęście, udało się go znaleźć i to w bardzo dobrej lokalizacji, bo przy samym przystanku autobusowym.

Środki na działalność zdobyłam z Powiatowego Urzędu Pracy. To bardzo poważna pomoc dla przedsiębiorców. Mimo to musiałam zainwestować kilka tysięcy złotych własnych środków.

Dziś wiem, że własna firma była bardzo dobrą decyzją. Codziennie mam klientów z dzielnicy i okolic. Oby tak dalej.

► Jedną z ostatnich ważnych inicjatyw w aktywizacji osób bezrobotnych było przeprowadzenie segmentacji osób długotrwale bezrobotnych, które najdłużej pozostają w rejestrze Chorzowskiego Powiatowego Urzędu Pracy. Zgodnie z Krajowym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia, zawierającym zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia działania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie rozwijania i promowania aktywnej polityki rynku pracy ukierunkowane są na pomoc bezrobotnym w tzw. szczególnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Niewątpliwie grupą wśród której występuje największe ryzyko bezrobocia i wykluczenia społecznego są osoby długotrwale bezrobotne. Zdając sobie sprawę z trudnej sytuacji tych osób na rynku pracy tutejszy Urząd objął je segmentacją, której celem było ustalenie przyczyn długiego pozostawania bez pracy oraz możliwości zmiany tej sytuacji.

Obserwowane zmiany sytuacji na rynku pracy w 2008r. związane z malejącą stopą bezrobocia i wzrostem popytu na pracowników pozwalały na aktywizację osób, którym trudno było znaleźć pracę w warunkach dużej konkurencji. Na skutek sprzyjającej koniunktury w 2008r. szybciej i łatwiej można było znaleźć pracę, ale jak się okazuje nie wszyscy tak dobrze poradzili sobie z realiami współczesnego rynku pracy. W ewidencji urzędów pracy wciąż pozostają osoby, które nie potrafią samodzielnie a czasem też nie chcą zadbać o swoją przyszłość i rozwój zawodowy. Osoby, którym niejednokrotnie Urząd Pracy proponował wsparcie w znalezieniu zatrudnienia a one tej pomocy nie przyjmowały. Takie osoby wybrano do segmentacji i aktywizacji.

Segmentację osób długotrwale bezrobotnych rozpoczęto od osób zarejestrowanych najdłużej w tutejszym Urzędzie Pracy, czyli od 1990r. Segmentacją objęto łącznie 303 osoby zarejestrowane 10 lat i dłużej (data rejestracji w przedziale czasowym: 1990r – 1998r.).

Trudny powrót

Największe ryzyko bezrobocia i wykluczenia społecznego występuje w sposób na zmianę sytuacji Powiatowy Urząd Pracy objął długotrwale bez pracy dłużej niż dziesięć lat. Dzięki temu bezrobotni wzięli udział w zawodowych, a nawet znaleźli pracę na otwartym rynku pracy.



Dla osób objętych segmentacją przygotowano kompleksowy zakres usług. W pierwszym etapie osoby bezrobotne zostały zaproszone na rozmowę z doradcą zawodowym, podczas której analizowano przyczyny długotrwałego pozostawania bez pracy, sytuację zawodową i rodzinną klienta, jego kwalifikacje i obiektywne możliwości podjęcia zatrudnienia a także stopień motywacji do podjęcia pracy i zmiany swojej sytuacji. W efekcie końcowym ustalano indywidualną ścieżkę postępowania na najbliższy rok, w której uwzględniono wsparcie w zakresie:

- nabycia i podwyższenia kwalifikacji zawodowych,
- umożliwienia uzyskania doświadczenia zawodowego poprzez prace społecznie użyteczne,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne,
- nabycia umiejętności aktywne i skutecznego poszukiwania pracy poprzez udział w szkoleniu w Klubie Pracy,
- motywowania do podejmowania aktywności w życiu zawodowym i prywatnym poprzez
- zajęcia z doradcą zawodowym „Jak odmienić swoje życie”.

na rynek pracy

wśród osób długotrwale bezrobotnych. Aby ustalić przyczyny i znaleźć segmentację. Wybrał 303 osoby, które pozostają w szkoleniach, warsztatach, pracach społecznych, przygotowaniach

Osoby, których problemy leżą poza zasięgiem kompetencji doradcy zawodowego (np. uzależnienie od alkoholu, zaburzenia psychiczno-emocjonalne) zostały skierowane do Klubu Integracji Społecznej. Uczestnictwo w KIS stanowić miało uzupełnienie działań PUP.

Istotnym elementem prowadzonych rozmów było również określenie stopnia motywacji do podjęcia pracy wśród osób, które pozostają bez pracy od 18 do 10 lat. Charakterystyczny dla większości osób był brak lub bardzo niski stopień motywacji do podjęcia pracy i wszelkiej innej aktywności okołozawodowej oraz społecznej. Taki stopień motywacji wśród osób długotrwale bezrobotnych był łatwy do przewidzenia a jednocześnie uzasadniał długoletnią bierność zawodową i życiową.

Bierność ta rzutowała na przyjęcie zaproszenia i udział w segmentacji. 192 osoby zgłosiły się na rozmowę doradczą, co stanowi 63% ogółu zaproszonych. 111 osób, czyli 37% nie skorzystało z zaproszenia. Część spośród tych osób została wyrejestrowana z powodów niestawienia się w wyznaczonym terminie, nieuzasadnionej odmowy przyjęcia propozycji pracy, osiągnięcia wieku emerytalnego, uzyskania uprawnienia do pobierania zasiłku stałego, podjęcia zatrudnienia, podjęcia w międzyczasie innej aktywizacji zawodowej (szkolenia, przygotowania zawodowe itp.), długotrwałego przebywania na zwolnieniu lekarskim lub na wniosek samego bezrobotnego. Wyrejestrowanie się na własny wniosek po pierwszej rozmowie z doradcą zawodowym następowało po ustaleniu faktu braku zainteresowania podjęciem pracy w ogóle oraz niechęci zmiany swo-

jej sytuacji życiowej. Jak wynikało z rozmów osoby te pozostawały w rejestracji tylko z powodu ubezpieczenia zdrowotnego lub przekonania, że okres zarejestrowania może wliczyć się do lat pracy.

Jak wspomniano wcześniej, podczas rozmów doradczych przeprowadzonych w ramach segmentacji określano problem zawodowy, posiadane kwalifikacje i preferencje zawodowe klientów, konsultowano także możliwości i kierunki aktywizacji zawodowej badanych osób (m.in. wybór formy zatrudnienia, rodzaju szkolenia lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac społecznie użytecznych, Klubu Integracji Społecznej, warsztatów motywujących do aktywności zawodowej oraz wyposażających w wiedzę z zakresu efektywnego poszukiwania pracy i autoprezentacji zawodowej).

Znaczna grupa osób objętych segmentacją przed spotkaniem z doradcą wykazywała niską lub brak motywacji do zmiany swojej sytuacji zawodowej i do podjęcia proponowanych przez doradców form aktywności zawodowej. Dużym utrudnieniem w aktywizacji zawodowej tej grupy podlegającej segmentacji był również brak samodyscypliny klientów, którzy nie stawiali się na wezwania w wyznaczonych przez doradcę terminach i biernie lub w ogóle nie szukali pracy. Część klien-

tów przejawiała otwartą niechęć do współpracy, z niektórymi był utrudniony kontakt z powodu np. nadużycia alkoholu, zaburzeń psychicznych, emocjonalnych itp.

Mimo powyższych utrudnień sukcesem przeprowadzonej segmentacji było zmotywowanie prawie wszystkich osób (189 ze 192) już na pierwszym spotkaniu z doradcą zawodowym do podjęcia wyboru formy aktywności zawodowej i zmiany swojej niekorzystnej sytuacji zawodowej.

Do chwili obecnej, po przeszło 3 miesiącach intensywnych działań można zauważyć pierwsze efekty pracy z osobami długotrwale bezrobotnymi:

- 60 osób ukończyło warsztaty motywujące do aktywności zawodowej oraz wyposażające w wiedzę z zakresu efektywnego poszukiwania pracy i autoprezentacji zawodowej,
- 30 osób ukończyło szkolenia zawodowe i zdobyło nowe kwalifikacje potwierdzone certyfikatem,
- 30 osób odbywa prace społecznie użyteczne wdrażające w środowisko pracy,
- 20 osób jest na przygotowaniu zawodowym wyposażającym w praktyczne umiejętności zawodowe,
- 13 osób podjęło pracę na otwartym rynku pracy,
- 8 osób skorzystało z usług Klubu Integracji Społecznej.

Pełne powrót do aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych z przedstawionej grupy nie jest łatwym zadaniem, a zwłaszcza przynoszącym szybkie efekty. Wymaga kompleksowych działań i dużego zaangażowania nie tylko wszystkich pracowników Urzędu Pracy, ale także innych instytucji.

(red)

OPINIE



Anna Bijańska,
długotrwale bezrobotna
odbywa przygotowanie
zawodowe
w chorzowskiej Wyspie

► Do 1996 roku pracowałam w przedsiębiorstwie zaopatrzenia górniczego. Zostałam długotrwale bezrobotną ze względu na stan zdrowia córki. Do jej trzeciego roku życia byłam na urlopie wychowawczym. Po powrocie okazało się, że nie ma dla mnie etatu. Szukałam pracy biurowej. Bezskutecznie.

Bez stałej pracy pozostawałam do 2006 roku. Potem rozpoczęłam prace społecznie użyteczne w Towarzystwie Ochrony Praw i Godności Dziecka „Wyspa”, a od listopada ubiegłego roku odbywam tam przygotowanie zawodowe. Na Wyspie nie można zajmować się tylko księgowością. Czasem trzeba posprzątać, zimą odśnieżyć chodnik, albo zająć się dziećmi.

Nim znalazłam to zajęcie skończyłam kurs pilotów wycieczek, florystyczny, a potem w Kolegium Pracowników Służb Specjalnych nauczyłam się opiekować nad osobą niepełnosprawną. Dziś wiem, że nie należy rezygnować z własnych marzeń, pragnień i celów.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie rozwijania i promowania aktywnej polityki rynku pracy ukierunkowane są na pomoc bezrobotnym w tzw. szczególnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Segmentacja osób długotrwale bezrobotnych, które najdłużej pozostają w rejestrze Chorzowskiego Powiatowego Urzędu Pracy była jedną z ostatnich ważnych inicjatyw w aktywizacji osób bezrobotnych.

OGŁOSZENIE

Co się zmieniło po 1 lutego?

PFRON pomaga

► Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych można skorzystać w następujący sposób:

- Środki na podjęcie działalności gospodarczej – osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP może otrzymać ze środków Funduszu jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, nie więcej niż do wysokości 15-krotnego przeciętnego wynagrodzenia. Osoba, która otrzyma środki zobowiązana jest do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 2 lat.

- Szkolenia dla osób niepełnosprawnych organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych niepełnosprawnych oraz innych kwalifikacji, zwiększających ich szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia.

- Staż - pozwala nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy przez wykonywanie określonych zadań przewidzianych w programie stażu bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. - Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy – pracodawca, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy niepozostającą w zatrudnieniu, może otrzymać zwrot kosztów wyposażenia.

Więcej pod numerem telefonu (032) 3497-107.

► Do 1 stycznia przyszłego roku przy Powiatowych Urzędach Pracy mają powstać Centra Aktywizacji Zawodowej (art. 9). Dzięki temu Powiatowy Urząd Pracy ma się kojarzyć z miejscem, gdzie nie tyle wypłaca się zasiłki i zgłasza do ubezpieczenia zdrowotnego, lecz efektywnie pomaga w odnawianiu swojego miejsca na rynku pracy.

Rozszerzyła się także oferta form aktywizacji zawodowej proponowanych osobom bezrobotnym. Wprowadzony został jednolity model odbywania stażu przez wszystkich bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49) oraz dodano nowy instrument - przygotowanie zawodowe dorosłych.

To ostatnie może mieć formę dwie formy. Pierwsza to praktyczna nauka zawodu dorosłych, która potrwa od 12 do 18 miesięcy i zakończy się egzaminem nadającym tytuł zawodowy lub czeladniczy. Druga to przyuczenie do pracy dorosłych, trwającego od 3 do 6 miesięcy, po którym uzyskuje się wybrane kwalifikacje zawodowe potwierdzone stosownym zaświadczeniem.

Aktualnie obowiązujące regulacje ustawowe poszerzyły również ofertę szkoleniową urzędów pracy i podwyższyły stawki wypłacanych świadczeń (kwota zasiłku dla bezrobotnych wzrosła dopiero od 1 stycznia 2009 r.).

Intensyfikacja proponowanych działań oraz duży nacisk na indywidualną pracę z bezrobotnymi i pracodawcami, zostały równocześnie powiązane z obustrzennymi wymaganiami stawianymi osobom zarejestrowanym jako bezrobotne w PUP.

Zwiększyły się wymagania wobec zarejestrowanych w PUP. W przypadku czasowej niezdolności do pracy bezrobotni są zobowiązani do przedstawiania zaświadczeń lekarskich wyłącz-



nie na drukach ZUS ZLA (zaświadczenia na kuponach recept i ulotkach reklamowych nie będą przyjmowane przez pracowników PUP, a stosowna informacja w tej sprawie znalazła się już m.in. na stronie internetowej Śląskiej Izby Lekarskiej).

W roku kalendarzowym bezrobotni mogą zgłosić łącznie nie więcej niż 10 dni braku gotowości do podjęcia pracy.

Jeśli ktoś odmówi podjęcia pracy lub innej zaproponowanej formy aktywizacji zawodowej przez Urząd Pracy, przerwie staż zawodowy, przygotowanie zawodowe albo szkolenia i prac społecznie użytecznych wtedy na następną

Bezrobotni są zobowiązani do przedstawiania zaświadczeń lekarskich wyłącznie na drukach ZUS ZLA

rejestracje w PUP będzie musiał poczekać 120 dni (po pierwszej odmowie), 180 dni (po drugiej) i 270 dni (po trzeciej i kolejnych), czyli dłużej niż do tej pory.

Najbliższy rok będzie zatem niewątpliwie okresem zintensyfikowanej pracy publicznych służb zatrudnienia, ale i sprawdzianem na ile zaproponowane przez ustawodawcę rozwiązania normatywne okażą się efektywną metodą walki z bezrobociem i zachętą do rezygnacji z pasywnej postawy zawodowej części osób pozostających bez pracy.

podstawa prawna:

1. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

2. Ustawa o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2009r. Nr 6, poz. 33)

Podsumowanie roku 2008

W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy pozyskał ponad 12,5 miliona złotych w ramach Funduszu Pracy oraz środków Unii Europejskiej. Ze wsparcia funduszy UE skorzystało niemal 1100 osób. Uczestniczyły one w projektach, których suma dofinansowania wyniosła prawie 5 milionów złotych.

► Projekty zostały skierowane do zarejestrowanych w Urzędzie kobiet, bezrobotnych do 35 roku życia oraz pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy (niepełnosprawnych, samotnie wychowujących dziecko, osób do 25 roku życia i po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego lub wykształcenia średniego).

• W marcu 2008 roku zakończył się trwający od 2006 roku projekt skierowany do kobiet pt. **„Z sukcesem jej do twarzy”** w ramach Działania 1.6 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Projekt ten objął wsparciem 455 beneficjentek, proponując szkolenia zawodowe, staże, przygotowania zawodowe oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W czasie realizacji projektu 186 kobiet podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło własną działalność gospodarczą.

• W tym samym miesiącu rozpoczął się projekt systemowy pt. **„Szansa dla Ciebie”** w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. 1029 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chorzowie otrzymało kompleksowe wsparcie na drodze do zatrudnienia. Dzięki temu zorganizowano 552 szkolenia zawodowe i biznesowe, 249 przygotowań zawodowych, 168 staży oraz wypłacono 105 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Okres realizacji opisywanego projektu systemowego potrwa do końca 2013r. Jego realizacja przyczyniła się do aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo, poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, nabywanie przez nie umiejętności oczekiwanych na rynku pracy oraz rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

• Kwiecień 2008r. to początek realizacji projektu pt. **„Skutecz-**



ny Urząd” Poddziałanie 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Adresatami wsparcia są osoby zatrudnione na kluczowych stanowiskach w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chorzowie tj. pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, liderzy klubu pracy oraz asystent EURES. Projekt potrwa do 31 stycznia 2010r. Ma na celu wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia, w tym określenie oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kompetencji pracowniczych oraz wyszczególnienie aktualnych i przyszłych potrzeb kadrowych lokalnych przedsiębiorstw.

• W sierpniu rozpoczęła się realizacja Projektu pt. **„Europejski start - staże w Niemczech w wybranych zawodach”** w ramach Programu Leonardo da Vinci skierowanego do 20 osób do 35. roku życia. Projekt potrwa do końca sierpnia bieżącego roku (więcej piszemy na str. 1 i 3).

• W roku 2008 realizowane były również projekty **„Inwestycja w człowieka”** i **„Inwestycja w przedsiębiorczość”**, na które Urząd pozyskał środki z rezerwy ministra i rezerwy marszałka. Były to projekty dla 407 osób bezrobotnych. Zawierały szeroki wachlarz wsparcia osób bezrobot-

nych w zatrudnieniu i samozatrudnieniu.

W roku 2009 planowane są kolejne projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej i Funduszu Pracy:

• **„Teraz ja! - aktywizacja kobiet na rynku pracy województwa śląskiego”, który adresowany jest do kobiet z województwa śląskiego pozostających bez zatrudnienia (w tym osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w tym zwłaszcza kobiet powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci.**

• **„Lokalne partnerstwo na rzecz rozwoju ekonomii społecznej”, którego celem jest promocja i rozwój sektora ekonomii społecznej w województwie śląskim poprzez budowanie pozytywnych relacji i wypracowanie systemu współpracy między instytucjami życia publicznego, społecznego i gospodarczego.**

• W ramach projektu **„Promocja i upowszechnianie kształcenia ustawicznego za pośrednictwem nowoczesnych mediów”** promowane są idee formalnego podnoszenia kwalifikacji, organizowane są cykliczne seminaria skierowane dla instytucji szkoleniowych, jak i odbiorców ich usług.

CO W TYM ROKU

W roku bieżącym oczekujemy na rozstrzygnięcie dwóch konkursów, w których startowaliśmy z projektami partnerskimi w ramach działania 7.2.1 PO KL. Oba projekty są skierowane do mieszkańców naszego miasta, zakładają działania w postaci szkoleń i warsztatów, a także indywidualne wsparcie psychologiczne. W marcu po przygotowaniu językowo-kulturowym II grupa uczestników Projektu Leonardo da Vinci wyjechała na staż do Frankfurtu nad Odrą. Trwają prace nad częścią badawczą dotyczącą rynku pracy w ramach projektu **„Skuteczny Urząd”** 6.1.2 PO KL. Badania przeprowadzone w ramach projektu pozwolą przeprowadzić diagnozę wymagań i oczekiwań pracodawców w stosunku do potencjalnych pracowników, ich kwalifikacji oraz predyspozycji zawodowych.

W ramach projektu systemowego **„Szansa dla Ciebie”** 6.1.3 PO KL w 2009 roku zamierzamy objąć wsparciem 225 osób bezrobotnych, proponując im szkolenia zawodowe, staże oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej. Rekrutacja do projektu trwa. Zapraszamy.

Ponadto na bieżąco śledzimy pojawiające się możliwości aplikowania o fundusze unijne, dzięki temu mamy możliwość składania następnych wniosków o dofinansowanie projektów samodzielnie i w partnerstwie. O wynikach naszych działań dowiedzieć się Państwo śledząc aktualności zamieszczane na naszych stronach internetowych www.pup-chorzow.pl oraz www.szansadlaciebie.eu.

Chorzowski atlas bezrobocia

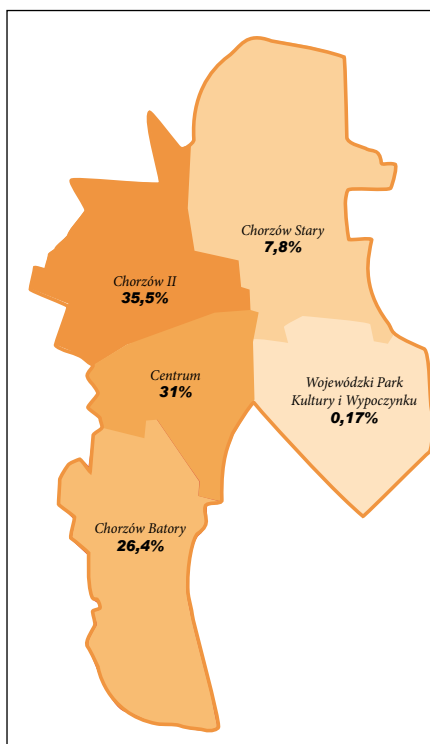
Aby dokładnie przeanalizować bezrobocie w Chorzowie, Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził dogłębną analizę bezrobocia w poszczególnych dzielnicach Chorzowa z podziałem na ulice. Okazało się, że największe bezrobocie występuje w dzielnicy Chorzów II.

► Przeprowadzona analiza wykazała, że na terenie Chorzowa jest zarejestrowanych łącznie 3860 osób bezrobotnych, w tym:

- 721 osób to osoby do 25 roku życia (18,7%),
- 880 to osoby powyżej 50 roku życia (22,8%),
- 2248 osób zostało zakwalifikowanych do kategorii długotrwale bezrobotnych (58,2%),
- 3180 osób zostało zakwalifikowanych jako osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych (82,4%).

Najwięcej osób zarejestrowanych mieszka w dzielnicy Chorzów II – 1443. Średnio w Chorzowie przypada 10 osób bezrobotnych na każdą ulicę. Tyle samo bezrobotnych na każdą ulicę przypada w Chorzowie Centrum i Chorzowie Batorem. W Chorzowie II przypada aż 15 osób bezrobotnych na każdą ulicę, natomiast w Chorzowie Starym zaledwie 6.

Najwięcej osób bezrobotnych do 25 roku życia mieszka w Chorzowie Starym (21,16%), a najmniej w Chorzowie II (17,63%). Osób długotrwale bezrobotnych procentowo najwięcej jest w Chorzowie Starym (60,41%), a najmniej w Chorzowie Batorem (56,91%). Wskaźnik procentowy osób powyżej 50 roku życia jest bardziej wyrównany i waha się od 22,50% w Chorzowie Cen-



trum i Batorem do 25,60% w Chorzowie Starym. Najbardziej zróżnicowany jest wskaźnik osób bez kwalifikacji zawodowych. Największy jest w Chorzowie II (85,67%), a najmniejszy w Chorzowie Starym (77,82%).

Tereny, na których nie ma zarejestrowa-

Liczba osób bezrobotnych w dzielnicach Chorzowa:

- **Chorzów CENTRUM**
1129 osób (30,1%)
- **Chorzów II**
1443 osoby (35,5%)
- **Chorzów STARY**
293 osoby (7,8%)
- **Chorzów BATORY**
991 osób (26,4%)
- **Chorzów WPKiW**
4 osoby (0,17%)

nego bezrobocia to najczęściej ekskluzywnie osiedla domków jednorodzinnych lub tereny przemysłowe, ale także małe uliczki, które zamieszkuje mała liczba mieszkańców.

W rankingu ulic, gdzie wystąpiła największa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych aż 14 ulic jest z dzielnicy Chorzów II, 11 ulic jest z Chorzowa Batorego, 10 ulic z centrum miasta oraz zaledwie 2 ulice z Chorzowa Starego. Ulice o największej liczbie osób bezrobotnych to: 3 Maja, Katowicka (Chorzów II) oraz Armii Krajowej (Chorzów Batory). Tylko te trzy ulice zamieszkuje 443 osoby bezrobotne (prawie 12%).

(red)

Pełna wersja opracowania jest dostępna na stronie internetowej www.pupchorzow.pl – w zakładce statystyka.

Lp	Dzielnica	Ulica	Liczba bezrobotnych
1	Chorzów II	3-go Maja	195
2	Chorzów II	Katowicka	135
3	Chorzów Batory	Armii Krajowej	113
4	Chorzów II	11-go Listopada	110
5	Chorzów Centrum	Wolności	98
6	Chorzów Centrum	Powstańców	91
7	Chorzów II	Styczyńskiego	84
8	Chorzów Centrum	Hajducka	75
9	Chorzów Centrum	Truchana	74
10	Chorzów Batory	Ks. Gałeczki	71

Liczba osób bezrobotnych na najbardziej zaludnionych chorzowskich ulicach

RYNEK PRACY
w Chorzowie

Biuletyn Powiatowego Urzędu Pracy w Chorzowie

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie, ul. Opolska 19, 41-500 Chorzów, tel. 032 3497-100, fax. 032 3497-101, e-mail: kach@praca.gov.pl

Redakcja i obsługa wydawnicza: Agencja Mediów Lokalnych „mediaL”, ul. Wolności 19/21/1, 41-500 Chorzów, tel. 032 2413 374, e-mail: medial@lp.net.pl